

Herstructurering van de NBFS 2.0 *overgangperiode*



- *Deze presentatie is bedoeld om jullie te informeren over de stand van zaken wat betreft modernisering van de Federatie.*
- *Ook specifiek bedoeld voor het ophalen van nuttige tips en suggesties.*
- *Op sommige sheets staat inhoudelijke informatie die nog steeds in een concept fase zijn.*
- *Besluitvorming zal tijdens de A.L.V. plaatsvinden.*

Missie en Visie van de Federatie

~~Missie (huidige statuten):~~

- ~~▶ De schuttersgilden in stand houden en in aanzien te doen toenemen;~~
- ~~▶ De geest en de tradities (waarden) van de Brabantse Schuttersgilden in hun volle omvang te bestendigen en het gildewezen in de breedste zin te veredelen, te ontwikkelen en tot bloei brengen en daar door – in overeenstemming met de bedoelingen van de oprichters en stichters van de Schuttersgilden – in het belang van de schuttersgilden werkzaam te zijn onder handhaving en met het behoud van het karakter, hetwelk zij vanaf hun oorsprong hebben gehad.~~

Deze missie willen wij nog aanpassen naar een kortere tekst!

Korte terugblik – Hoofdliedendag 2014 & Basisbesluit AB Organisatieopzet NBFS

van 11 oktober 2014

Ideaal beeld van een moderne NBFS:

- Dienstverlenend/ondersteunend
- Transparant en toegankelijk
- Proactief op maatschappelijke ontwikkelingen
- Communicatie middelen (int & ext) verbeteren
- Aanspreekpunt voor derden (Prov./Bisdom/EGS/etc.)
- Kennis/vaardigheden kunnen ook door externe deskundigen worden geleverd
- Aantrekken van Financiële middelen

Uitkomsten uit de “sterkte/zwakte” analyse

► Belangrijkste sterkten van de gilden:

- Broederschap / solidariteit inhoud geven
- Organisatie waar verschillende generaties zijn vertegenwoordigd
- Bekendheid in het Brabantse: graag gezien worden bij belangrijke en officiële, lokale momenten
- Overdragen van lokale identiteit: trots zijn op je omgeving

Uitkomsten uit de “sterkte/zwakte” analyse

► Belangrijkste verbeterpunten:

- Praatclub zonder actie en richting
- Federatie als slagvaardige organisatie
- Geen intern communicatieplatform, onderlinge communicatie
- Onbekendheid bij eigen leden
- Vrijblijvendheid

Uitkomsten uit de “sterkte/zwakte” analyse

► Belangrijkste verbeterpunten:

- Praatclub zonder actie en richting
- Federatie als slagvaardige organisatie
- Geen intern communicatieplatform, onderlinge communicatie
- Onbekendheid bij eigen leden
- Vrijblijvendheid

Daarom is deze herstructurering van BELANG

Toekomstige Visie: doelstellingen herstructurering

► Doel:

- Van een vrijblijvende- naar een **Slagvaardige & Transparante organisatie**
- Formaliseren van structuren, overleg en communicatiemiddelen
- Interne communicatie op orde:
 - Moet gericht zijn op aanpassen/externe focus
 - Moet gericht zijn op verandering van gedrag: geven van inzicht, delen van ervaringen
- Aanpassen aan de veranderende maatschappelijke omstandigheden
- Ondersteuning bij het versterken van de kwaliteit van bestuurders
- Bewustzijn creëren van het belang welke rol de gilden in de lokale omgeving spelen.

Nieuw Organisatie Model

Federatieraad
Algemene Ledenvergadering
Vertegenwoordiging uit de
6 Kringen

**Operationeel
Bestuur:**
uitvoerend en NIET uitvoerend

Kringbestuur (6x)

Gilden
[204 over 6 Kr.]

- Hier liggen de behoefte
- Het doen
- Plannen maken

Nieuw Organisatie Model

Federatieraad
Algemene Ledenvergadering
Vertegenwoordiging uit de
6 Kringen

**Operationeel
Bestuur:**
uitvoerend en NIET uitvoerend

Kringbestuur (6x)

1. Uitvoerende bestuurders:

- Voorzitter
- Secretaris
- Penningmeester
- Portefeuillehouders:
 - PR en Communicatie
 - Mens en organisatie (ledenwerving)
 - Middelen (faciliteren financiën)
 - Activiteiten en programma 2x:
 - VTSB + SAT
 - Schieten
 - Externe contacten (EGS/Gildetrom/etc.)

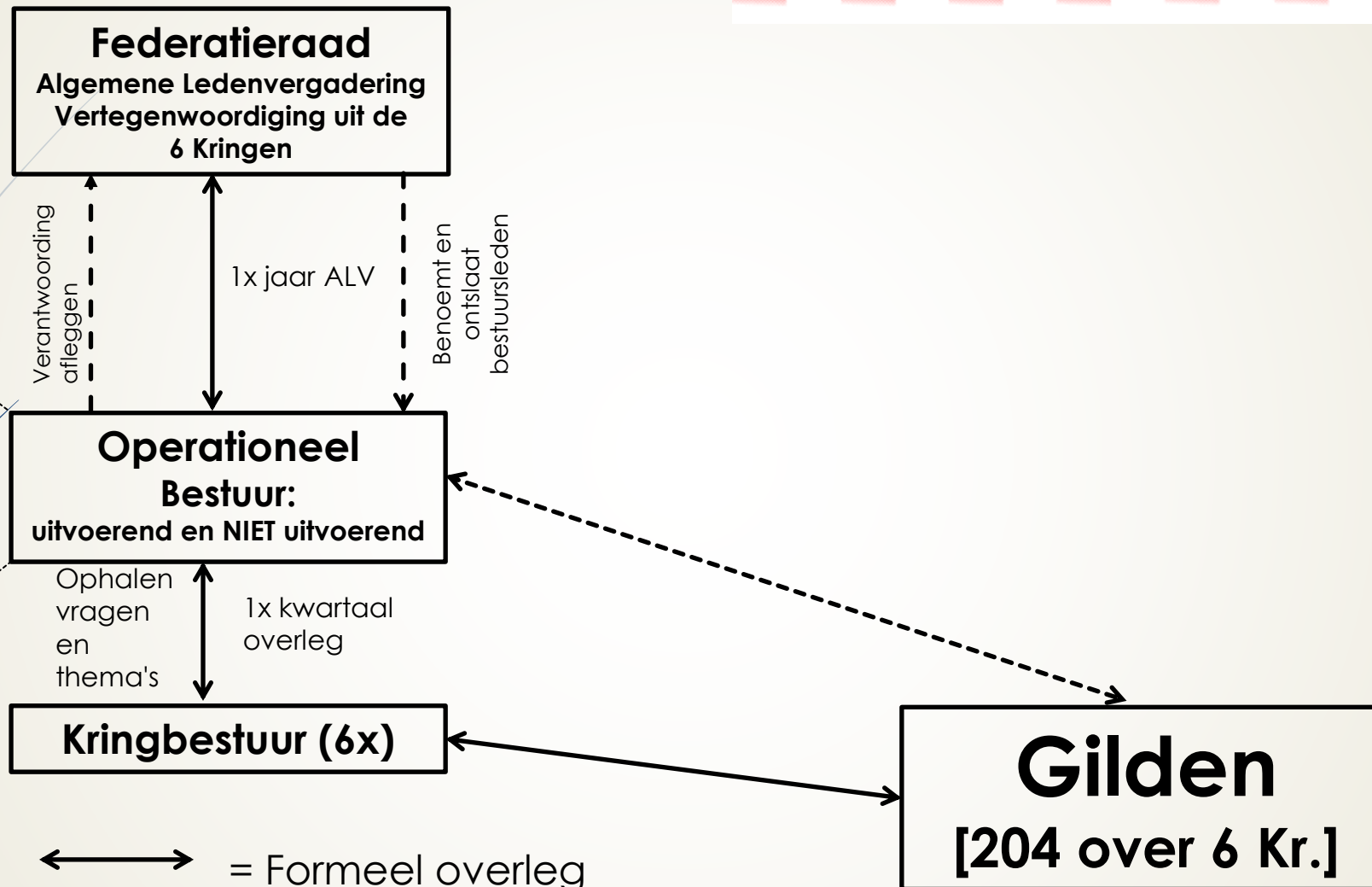
2. Niet uitvoerende bestuurders:

- Gedelegeerden uit de ALV (ligt nog niet vast)

Gilden
[204 over 6 Kr.]

- Hier liggen de behoefte
- Het doen
- Plannen maken

Nieuw Organisatie Model

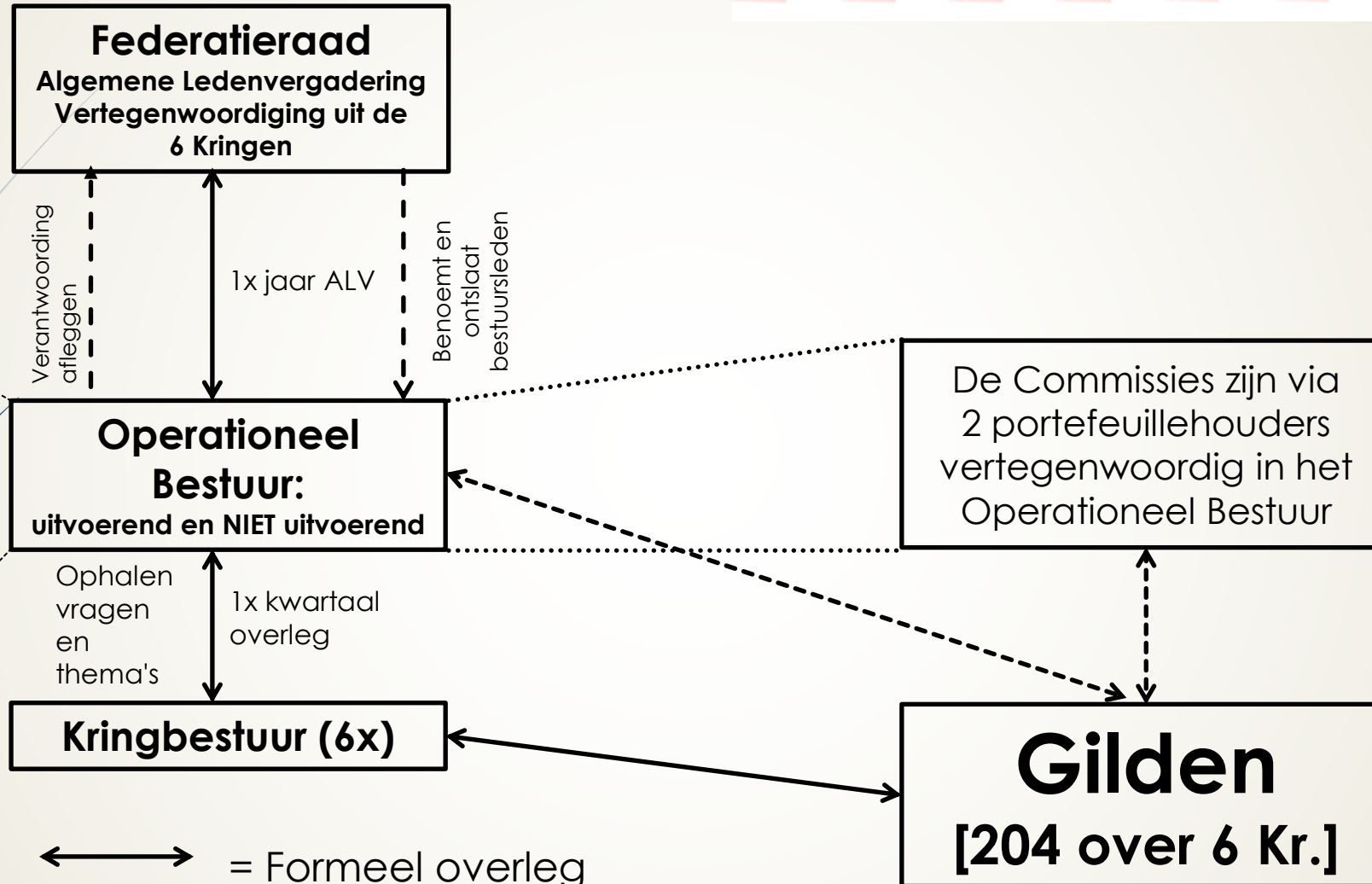


- Budget/plan
- Bevoegdheid tot ...
- Beslissing over ...
- Zorg voortgang

↔ = Formeel overleg
- - - - -> = Informeel overleg - informatief

- Hier liggen de behoefte
- Het doen
- Plannen maken

Nieuw Organisatie Model



- Budget/plan
- Bevoegdheid tot ...
- Beslissing over ...
- Zorg voortgang

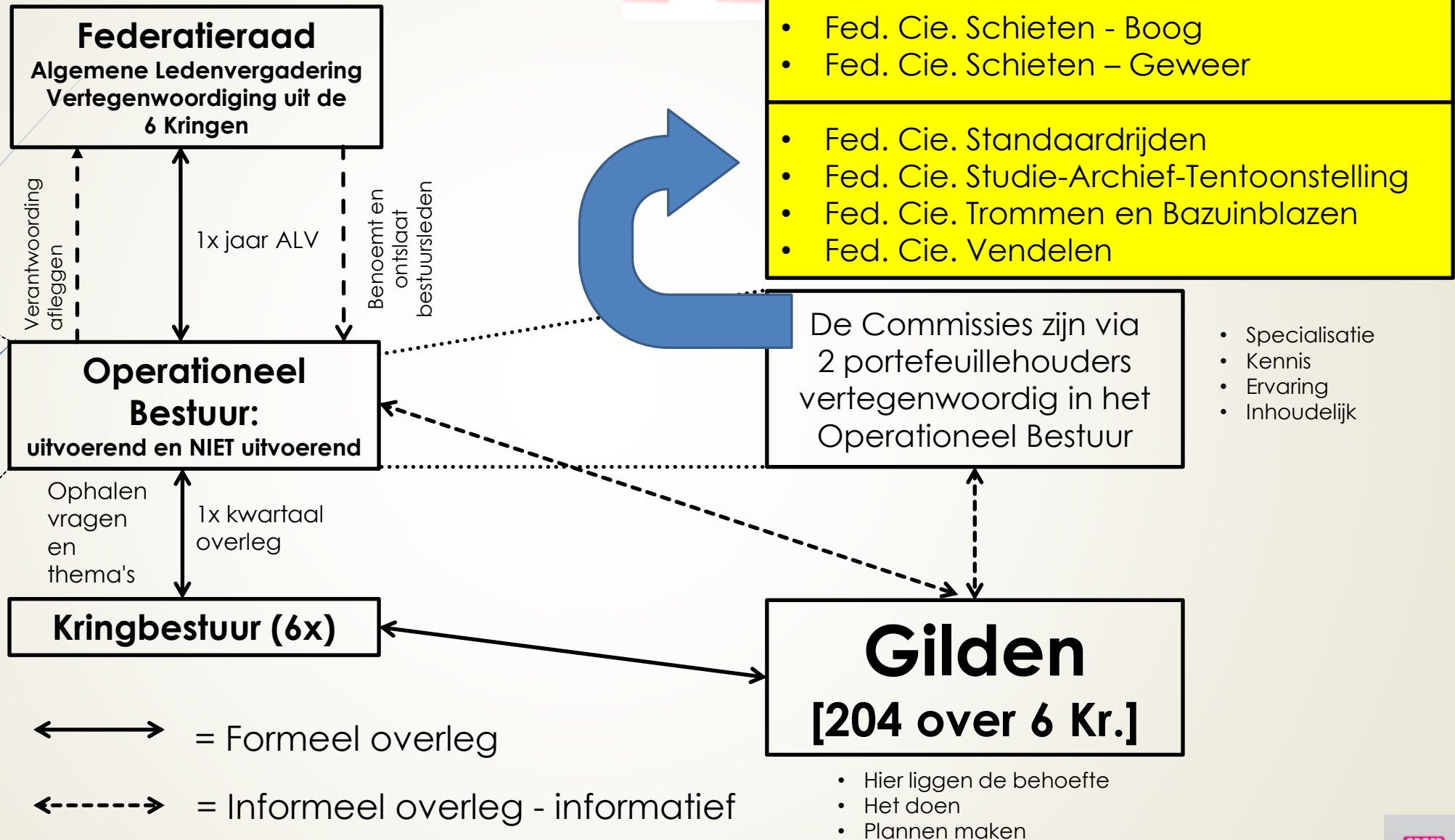
- Specialisatie
- Kennis
- Ervaring
- Inhoudelijk

↔ = Formeel overleg

↔- - - - - = Informeel overleg - informatief

- Hier liggen de behoefte
- Het doen
- Plannen maken

Nieuw Organisatie Model



- Budget/plan
- Bevoegdheid tot ...
- Beslissing over ...
- Zorg voortgang

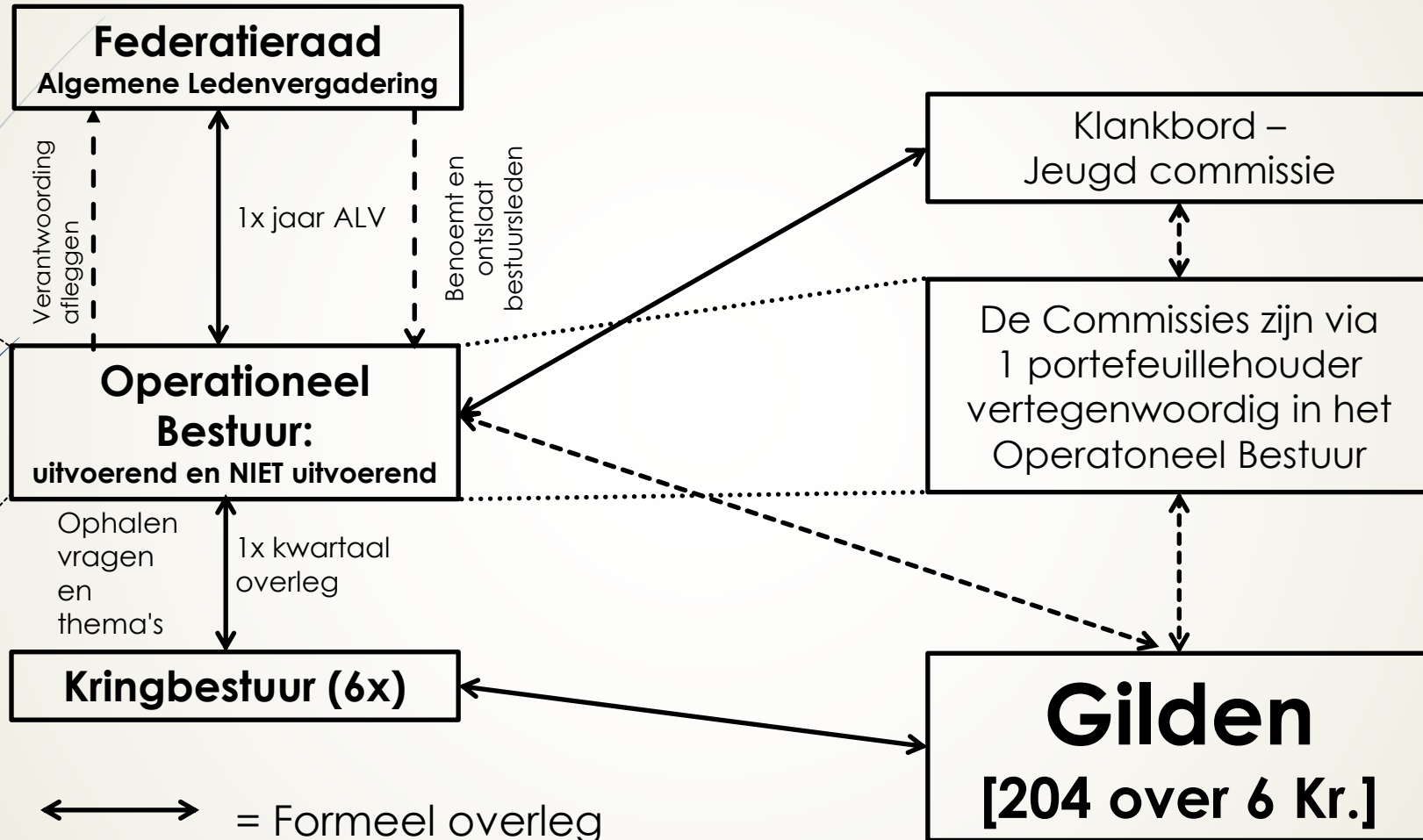
- Fed. Cie. Schieten - Boog
- Fed. Cie. Schieten - Geweer
- Fed. Cie. Standaardrijden
- Fed. Cie. Studie-Archief-Tentoonstelling
- Fed. Cie. Trommen en Bazuinblazen
- Fed. Cie. Vendelen

- Specialisatie
- Kennis
- Ervaring
- Inhoudelijk

- Hier liggen de behoefte
- Het doen
- Plannen maken

Nieuw Organisatie Model

Denktank : vooral vooruitkijken / toekomstvisie / creativiteit



- Budget/plan
- Bevoegdheid tot ...
- Beslissing over ...
- Zorg voortgang

- Specialisatie
- Kennis
- Ervaring
- Inhoudelijk

↔ = Formeel overleg
 - - - - - ↔ = Informeel overleg - informatief

- Hier liggen de behoefte
- Het doen
- Plannen maken

Nieuw Organisatie Model [1]

- Het organisatiemodel is geen 'doel op zich';
- Het nieuwe organisatiemodel is een 'middel' voor de NBFS, om zo goed mogelijk in te kunnen spelen op de toekomstige uitdagingen van de Schuttersgilden in Noord-Brabant, zowel extern als intern;
- Een toegankelijke en flexibele organisatie met korte lijnen;
- Een organisatie waar de faciliterende taak van de NBFS verder kan worden uitgebreid en geprofessionaliseerd.
- Een slagvaardige organisatie met borging van kwaliteit en continuïteit zodat steeds kan worden voldaan aan de behoeften van de aangesloten kringen, gilden en gildebroeders en gildezusters
- Een organisatie met blijvende aandacht voor de vele rijke tradities, maar gebruikmakend van de moderne mogelijkheden uit de 21^e Eeuw.

Planning

Stappenplan:

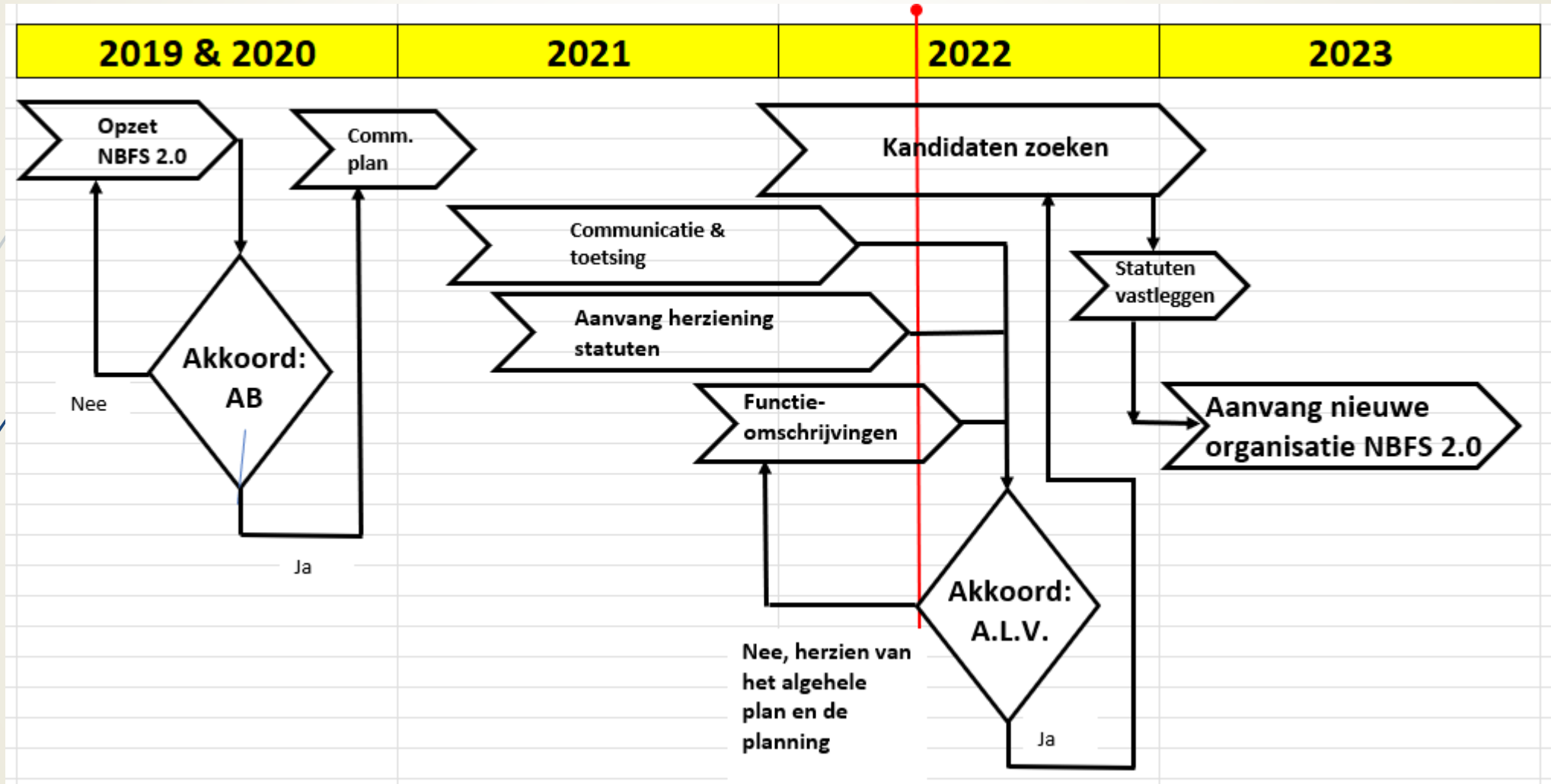
- Opzetten organisatiemodel
- Definiëren clusters en commissies
- Communicatie moment op de hoofdliedendag
- Definiëren profiel "Procesbegeleider"
- Herziening organisatiemodel 2019 – 2020
- Communicatie moment – NU –zomer 2021
- Herzien van de statuten/huishoudelijk reglement
- Functieomschrijvingen van nieuw bestuur

Planning

Stappenplan:

- Opzetten organisatiemodel
- Definiëren clusters en commissies
- Communicatie moment op de hoofdlierendag
- Definiëren profiel "Procesbegeleider"
- Herziening organisatiemodel 2019 - 2020
- Communicatie moment – NU –zomer 2021
- Herzien van de statuten/huishoudelijk reglement
- Functieomschrijvingen van nieuw bestuur
- Definiëren/herzien van de taakomschrijvingen commissies
- Communicatie moment besluitvorming → ALV → wanneer? is nog onder beraad
- Keuzemoment aanvang nieuwe structuur/organisatie – zoeken kandidaat-bestuursleden
- Start nieuwe organisatie – zomer 2022 – presenteren zich Federatie-dag 2022

Samenvatting - Planning



Vragen

